

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
комбинированного вида № 2 « Крепыш» города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 2 « Крепыш» г. Кузнецка)

Принято с учетом мнения профсоюзного
комитета первичной профсоюзной
организации работников МБДОУ ДС № 2
« Крепыш» г. Кузнецка

Протокол № 7 от 24.08.2021

Утверждаю

Заведующий МБДОУ ДС
№ 2 « Крепыш» г. Кузнецка

Н.И.Жаркова

Приказ № 89/1-ОД от 24.08.2021



Принято
Общим собранием работников
Протокол № 5 от 24.08.2021 г.

Положение о порядке предоставления педагогическим работникам
организаций, осуществляющую образовательную деятельность, длительность
отпуска сроком до одного года

- 1.1 В целях реализации права педагогических работников МБДОУ ДС № 2 « Крепыш» г. Кузнецка (доле-ДОО) на длительный отпуск сроком до одного года Положение о порядке предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющие образовательную деятельность, длительность отпуска сроком до одного года (далее- Положение), которое устанавливает порядок и условия его предоставления.
- 1.2 Положение разработано на основе приказа Министерства образования и науки РФ от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального Закона "Об образовании в Российской Федерации" педагогическим и руководящим работникам учреждения, замещающим должности, поименованным в разделах I и II номенклатуры должностей, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 «Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (*список прилагается*), гарантируется право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

2. Порядок предоставления отпуска

- 2.1. Педагогические работники ДОО имеют право на длительный отпуск до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.
- 2.1 Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется на основании письменного заявления работника и оформляется распорядительным актом ДОО.
- 2.2 Работник подает руководителю ДОО заявление на длительный отпуск не менее чем за две недели до дня его начала. В заявлении определяет конкретную продолжительность и дату начала отпуска.
- 2.3 Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время.
- 2.4 Разделение длительного отпуска на части, досрочный выход из отпуска определяются работником и работодателем по соглашению сторон.
По заявлению педагогического работника длительный отпуск:
 - продляется или переносится на другой период на основании листка нетрудоспособности работника в период нахождения его в отпуске;
 - присоединяется к ежегодному основному оплачиваемому
- 2.5 Работник ДОО вправе отказаться от использования отпуска, отзывав заявление в любое время до момента наступления отпуска.
- 2.6 Длительный отпуск педагогическим работникам, предоставляется без сохранения заработной платы.

3. Порядок исчисления стажа непрерывной педагогической работы

- 3.1. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в ДОО, имеющем лицензию на осуществление образовательной деятельности, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.
- 3.2 Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается ДОО в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой руководителем ДОО в электронном виде, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.
- 3.3 При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

- Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;
- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);
- Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

4. Гарантии, предоставляемые педагогическому работнику за время его нахождения в длительном отпуске

4.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

4.2. Во время длительного отпуска не допускается его перевод на другую работу, а также его увольнение по инициативе администрации ДОО, за исключением полной ликвидации ДОО.

Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность:

- Старший воспитатель
 - Воспитатель
- Музыкальный руководитель
 - Педагог-психолог
 - Учитель-логопед
- Инструктор по физической культуре